

Planification intégrée

S&OP – Améliorer sa prévision

PUBLIC VISÉ

Contrôleurs de gestion – Responsables financiers et comptables – Responsables opérationnels de *Business Unit* – *Managers supply chain* – *Demand planners*

Pré-requis : une connaissance des outils de base du contrôle de gestion est recommandée par exemple en ayant suivi la formation « *Contrôle de gestion toutes activités - Les fondamentaux du pilotage de la performance* » en page 48.

OBJECTIFS

- 】 Savoir mettre en place une démarche robuste d'élaboration des prévisions financières qui intègre toutes les fonctions de l'entreprise
- 】 S'approprier le déroulé de la méthode : étapes, acteurs, livrables
- 】 Appréhender la conduite du changement au niveau des rôles et contributions du contrôle de gestion et adapter la revue de performance en conséquence
- 】 Intégrer la modélisation et la simulation dans la démarche prédictive

POURQUOI CHOISIR CETTE FORMATION ?

- 】 Quels que soient le secteur d'activité et la taille de l'organisation, le budget reste un exercice complexe, à l'efficacité souvent remise en cause. Pourtant, des leviers d'optimisation existent !

Cette formation vous offre l'opportunité d'enrichir votre processus budgétaire actuel par une nouvelle approche de processus de planification, plus intégrée et opérationnelle de type S&OP (*Sales & Operations Planning*). En mettant l'amélioration continue au cœur de la fonction Finance et en associant une vision financière complète au processus du pilotage de l'entreprise, vous faites de votre exercice prévisionnel un véritable outil de planification, créateur de valeur.

DURÉE : 2 JOURS

DATES* : 28-29/02/24
06-07/06/24
03-04/12/24

PRIX : 1 860 € HT

CONTENU

】 L'approche de prévision classique et ses limites

- Avantages et inconvénients du triptyque PMT - Budget - Re-prévisions
- La Finance est-elle la seule fonction à établir des prévisions ?

】 Une nouvelle démarche : vers un processus de prévision plus intégré

- L'atterrissage (*Forecast accuracy*)
- Les facteurs-clés de succès
- Du MRP au S&OP
- Le choix des bons outils (illustration avec SAP)
- La contribution de la Finance

】 Adapter sa gouvernance

- Les rituels : améliorer ses réunions
- Le rôle central de la Finance : les contributions à chaque étape
- Quels impacts sur la revue de performance mensuelle ?

】 Un pilotage robuste de la valeur

- Relier KPI financiers et opérationnels : l'arbre de causes à effets
- Le ROCE et les leviers de la création de valeur
- Application avec le *Cash Model*[®]
- Le cycle de la performance globale

】 L'approche intégrée et la transformation digitale

- Les indicateurs de performance orientés sur les leviers opérationnels
- *Big Data* et IA au service de la planification et des prévisions
- Exemples d'application sur des cas réels : modélisation prédictive et simulation

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE ET MODALITÉS D'ÉVALUATION

- **Pendant la session :** alternance de développements théoriques, d'illustrations et de cas pratiques. Un véritable travail de transposition au cas des participants est proposé afin de favoriser le partage d'expériences. Les nombreux échanges en cours de séance permettent de s'assurer de l'acquisition des compétences visées.
- **En aval :** l'animateur est disponible pour répondre à toute question relevant de la formation.

(*) Mode d'animation : présentiel, susceptible de changer selon vos demandes et/ou les conditions sanitaires.

©FinHarmony - Cet atelier peut être organisé en intra-entreprise
Tél. 01 53 17 39 00 - formation@finharmony.net