

# Devenir un financier pédagogue – Transmettre et déployer

## PUBLIC VISÉ

Directeurs et contrôleurs financiers –  
Responsables financiers et comptables –  
Directeurs consolidation et comptabilité –  
Consolideurs – Contrôleurs de gestion

*Pré-requis : cette formation ne nécessite aucun pré-requis particulier.*

## OBJECTIFS

- ☛ Comprendre l'utilité de la pédagogie pour diffuser la compétence technique
- ☛ Savoir distinguer les différents niveaux d'objectifs de formation (savoir, savoir-faire, savoir-être) et les techniques correspondantes
- ☛ Connaître les différentes méthodes et approches pour accompagner le changement

## POURQUOI CHOISIR CETTE FORMATION ?

- ☛ Dépositaires d'une expertise particulière, les financiers sont de plus en plus souvent amenés à former leurs collaborateurs ou le reste de l'entreprise.  
Dans ce rôle, les financiers doivent maîtriser quelques notions de pédagogie pour transmettre leurs compétences plus efficacement, faire adhérer et impliquer l'ensemble de l'organisation.

## CONTENU

### ☛ Les principes de l'apprentissage des adultes

- Les différents niveaux d'objectifs pédagogiques : savoir, savoir-faire et savoir-être
- Le chemin de l'apprentissage
- « Dites-moi, j'oublierai ; montrez-moi, je comprendrai ; impliquez-moi, je me souviendrai »
- Les différentes approches possibles (directive, explicative, participative...)
- La prise en compte de la culture de l'entreprise (latine, anglo-saxonne, multiculturelle...)

### ☛ Les modalités pédagogiques

- Techniques et outils, méthodes, supports
- Expliquer efficacement les sujets complexes en finance

### ☛ La transmission de l'information

- Les principes de base en matière de communication
- Les choix des modalités au regard de la cible et des objectifs (interne/externe, financier/non financier, obligatoire/facultatif...)
- L'élaboration des supports et leur diffusion
- Règles d'or et bonnes pratiques

### ☛ Le déploiement d'un projet issu de la finance

- Approche métier contre approche fonctionnelle
- Les étapes-clés et les points de vigilance
- Quel niveau d'adaptation au sein de l'organisation ?
- La pédagogie au service du suivi de projet

## MÉTHODE PÉDAGOGIQUE ET MOYEN DE SUIVI

Alternance de développements théoriques, d'illustrations et de cas pratiques.

Travail de transposition par les participants sur leurs propres cas.

Questionnaire d'évaluation.

Attestation de formation délivrée en fin de session.

L'animateur est disponible par mail à l'issue de la formation pour répondre à toute question relevant de la formation.

**DURÉE : 2 JOURS**

**DATES PARIS : 19-20/01/17**

**11-12/04/17**

**06-07/11/17**

**PRIX : 1 600 € HT – 1 920 € TTC**

©FinHarmony - Cet atelier peut être organisé en intra-entreprise  
01.53.17.39.00 - formation@finharmony.net